POLITICA INTEGRATA

QUALITA' - AMBIENTE - D&I - SICUREZZA - CYBERSECURITY

Alessandria, 30.09.2026

BONINO S.r.l. ha l' obiettivo primario di implementare e mantenere efficiente un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme ***UNI EN ISO 9001:2015*** (Sistema Gestione Qualità) e ***UNI EN ISO 14001:2015*** (Sistema Gestione Ambientale), capace di assicurare in modo continuo la conformità di prodotti e servizi ai requisiti richiesti da tutte le Parti interessate (*Stakeholders*) e dalla legislazione applicabile.
In qualità di soggetto NIS2 importante, ritiene strategico per la continuità operativa del suo business adottare misure tecniche, operative e organizzative appropriate e proporzionate per identificare e gestire i rischi di sicurezza dei propri sistemi informatici in conformità al ***D. Lgs. n. 138/2024 NIS 2 e alla Direttiva (UE) 2022/2555***.
BONINO si impegna nel sostegno dei valori della diversità e dell'inclusione (DE&I) attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone, adottando un sistema di gestione ***ISO 30415 - UNI/PdR 125***, con un approccio basato sulla imparzialità ed il rifiuto di ogni forma di discriminazione in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.
BONINO promuove condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano la completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione; preserva il valore delle proprie risorse umane e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali; stimola un ambiente di lavoro collaborativo, solidale, aperto ai contributi di tutti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile, con l'obiettivo di cogliere al massimo le opportunità derivanti dalla diversità e di generare valore all'interno degli ambienti di lavoro, a beneficio del business.

Questa **Politica Integrata** ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati dalle organizzazioni internazionali di riferimento. In ottica di miglioramento continuo dell'organizzazione e del Sistema di Gestione Integrato, la Direzione si impegna ad analizzare e rivedere periodicamente i fattori del proprio contesto, le aspettative delle parti interessate, la mappatura dei processi, le procedure operative e gli indicatori stabiliti, implementando ogni azione necessaria per contenere i rischi e cogliere le opportunità legate al business.

Gli obiettivi sono stati fino ad oggi perseguiti grazie all' attenta gestione di tutte le risorse e all'impegno costante a potenziare e a perfezionare nel tempo l'intera organizzazione aziendale. In particolare BONINO S.r.l. si prefigge oggi di raggiungere i seguenti **obiettivi**:

- Ottenere la piena soddisfazione di tutte le Parti interessate, attraverso l'implementazione e mantenimento di un organico Sistema di Gestione Integrato, conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, ISO 30415 - UNI/PdR 125 e alla normativa di sicurezza e cybersecurity in vigore;
- Orientare i propri processi e tecnologie verso il miglioramento continuo, in termini di performances, di sicurezza e salute, di ambiente e territorio, di inclusione e rispetto dei diritti umani, di riservatezza e sicurezza nella gestione informativa; monitorare la maturità di tutte le aree del sistema attraverso indicatori misurabili;
- Collaborare con aziende impegnate in modo attivo su tematiche di ecosostenibilità e di inclusività, considerandole stimolo reciproco di crescita;
- Sensibilizzare le risorse aziendali al loro contributo, attraverso la conoscenza di questa Politica Integrata e una formazione costante sulle procedure in uso e sui temi di corretto utilizzo delle fonti energetiche, di riduzione della produzione di rifiuti, di protezione del patrimonio informativo, di utilizzo in sicurezza e riservatezza delle reti e delle informazioni aziendali, di inclusione e diversità.

La responsabilità per il mantenimento, l'aggiornamento e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato è affidata al Responsabile per il Sistema di Gestione Integrato (RSGI), che con la Direzione e l'HR fa parte anche del comitato D&I. La Direzione BONINO S.r.l. presta un sostegno adeguato al conseguimento degli obiettivi prefissati, incentivando la massima diffusione del presente documento, attraverso ogni canale comunicativo aziendale disponibile, certa che la condivisione della filosofia aziendale con tutte le Parti interessate sia fondamentale per il miglioramento continuo del proprio business.

La Direzione
Stefano Arnaldo